



A l'heure du bilan

SONNETTE D'ALARME

vendredi 27 octobre 2017, par Ben

Sommaire

- Comité d'Entreprise
- Négociations
- Délégués du personnel
- Conseil de Discipline
- CHSCT
- Pour le prochain mandat (...)
- Négociations
- Comité d'Entreprise
- Votez CGT au Comité d'Entrepri
- Délégués du personnel
- Votez CGT aux Délégués du (...)
- Information du personnel
- Votez pour les candidats (...)
- Et en cas de pépin ?
- VOTEZ pour les candidats (...)

Le mandat actuel tire à sa fin : l'heure du bilan a sonné !

Voici le regard de la CGT

Comité d'Entreprise

la CGT n'a pas d'éléu sortant

Des voyages accessibles aux plus gros salaires

Une complémentaire santé ponctionnée sur le budget des activités du CE

Oui à tout ou presque ! Des dossiers souvent incomplets ou en retard passent sans vraiment d'analyse et sans fermeté des élus : la stratégie de l'entreprise dans une vision à 3 ans doit être présentée chaque année depuis 2014 et ce n'est pas le cas ... les demandes de dérogations à la loi ne sont pas justifiées, etc.

Négociations

la CGT n'y est pas invitée) : 13 accords (dont 3 obligatoires) depuis 2014, soit 4 par an !

- Des accords qui engagent plus les salariés que l'entreprise : don de congés par les salariés, don de centimes par les salariés
- Un accord sur les moyens des élus qui ne sert que les organisations signataires, les élus des organisations non représentatives ne disposent que des moyens légaux
- Un accord sur les rémunérations qui nous fait payer le retard pris par CA sur les salaires de base (retard pris « grâce » à la signature d'augmentations annuelles insuffisantes !!).
- Des accords en deçà de la loi avant même les ordonnances ! La loi prévoit une indemnité du salarié pour le travail à distance (produire hors de l'entreprise pourquoi pas ? Mais pas aux frais du salarié !).

- Des enveloppes d'augmentation au rabais, distribuée à la tête du client et souvent par des primes, au détriment d'augmentations pérennes de salaire
- Une égalité professionnelle Femmes/Hommes toujours pas respectée
- Une GPEC [1] toujours absente de l'entreprise qui a 7 ans !

Délégués du personnel

Les élus CGT sont plus qu'actifs !

Moyenne des réclamations portées / élu sur le mandat 2014-2017 :

- CGT : 275 réclamations
- CFDT : 92 questions
- CFTC : 43 questions
- SUD : 29 questions
- SNECA-CGC : 22 questions

Les élus CGT sont toujours plus près de vous !

Qui vient-on voir en cas de problème ? Un(e) élu(e) CGT !

Conseil de Discipline

Bien que sans élu, la CGT ne s'est pas débinée, elle a accompagné les salariés menacés qui ont réclamé son aide !

La CGT, un soutien sans faille, de VOTRE côté !

CHSCT

un élu CGT secrétaire du CHSCT en zone Sud !

La CGT s'investit beaucoup pour faire respecter les droits des salariés et pour pousser à l'amélioration de nos conditions de travail bien mises à mal !

Cette instance est menacée de disparaître par les ordonnances MACRON.

L'amélioration de nos conditions de travail est pourtant un sujet crucial ! La CGT lutte pour le maintien des CHSCT, une instance indispensable !

Communication - Information

La CGT, avec de faibles moyens entre 2014 et 2017, analyse et vous informe sur les sujets internes à CATS, sur les sujets de la branche CA et du groupe CA mais aussi sur les sujets nationaux qui concernent chaque salarié(e).

Vous pouvez retrouver ces communications dans l'espace réservé dans DIXIT

- 61 tracts de la CGT
- CFDT : 32,
- CFTC : 21,
- SNECA-CGC : 34,
- SUD : 33

Pour le prochain mandat (2017-2019), sortez couverts, mettez la CGT à vos côtés !

Négociations

Dans le contexte difficile de transformation de l'informatique du Crédit Agricole (réorganisations MOA-MOE, mise en place de Tokyo ☐), la CGT doit être présente autour de la table de négociation pour vous représenter, défendre nos intérêts et arrêter de perdre nos avantages.

Pour cela, votez CGT aux élections du Comité d'Entreprise (c'est le résultat de ce scrutin qui sélectionne les syndicats admis en négociation)

Comité d'Entreprise

- Mission sociale :
 - Les candidats CGT proposent d'ouvrir de nouvelles possibilités pour que le Budget Social réservé aux activités puisse bénéficier à TOUS les salariés.
- Mission économique : ne laissez pas les coudées franches à la direction sur :
 - les dossiers de réorganisation et leurs conséquences sociales
 - La marche et la stratégie de l'entreprise
 - L'avenir de nos emplois, salaires, qualifications, conditions de travail

Les candidats CGT connaissent parfaitement leurs prérogatives et nos droits.

La CGT n'est pas dupe et ne se laisse pas embobiner !

Votez CGT au Comité d'Entreprise

Délégués du personnel

Les élus CGT sont à l'écoute, assidus, au fait de la réglementation et se forment régulièrement en toute indépendance.

Ils veillent sur vos droits en portant des « réclamations », comme l'indique le code du travail.

La CGT est toujours là pour vous accompagner !

Votez CGT aux Délégués du Personnel

Information du personnel

Les élus CGT vous aident dans vos démarches lorsque l'entreprise ne le fait pas.

Les élus CGT analysent et vous informent régulièrement de ce qui se passe à CATS et plus encore : dans la branche et le groupe Crédit Agricole mais aussi des conséquences de l'évolution des lois en matière de droit du Travail.

Autant de changements qui pèsent sur nos conditions de vie au travail et en dehors du travail.

Donnez aux candidats CGT les moyens de continuer !

Votez pour les candidats des listes SICA CGT

Et en cas de pépin ?

Un pépin dans les rouages de la vie courante, ça peut arriver à tout le monde !

Un coup de gueule dans une période tendue, un entretien qui dérape, une expression malheureuse sur les réseaux sociaux et tout bascule...

Trouver une oreille attentive, une personne qui vous accompagne pour veiller au respect de vos droits, un collègue qui ose vous défendre : c'est important dans ces cas là !

Assurez-vous de la présence d'un syndicat CGT dans l'entreprise

VOTEZ pour les candidats des listes SICA CGT

Notes

[1] GPEC : Gestion des Emplois et des Compétences